

EDIKTUA, 2002ko azaroaren 5ekoa, Lan eta Gizarte Segurantzazuzendariarena, 02.0246.01.02.01.02 errekurtsoren gainean hartutako ebazpena Casbur Reformas SL enpresari jakinarazteko.

22420

Pribatuen Iragarkiak

TALLERES SAIOA, S. COOP., S.A.

IRAGARKIA, Talleres Saioa, S. Coop., Saren likidazioaren berri ematen duena.

22421

Xedapen Orokorrak

JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILA

Zk-7064

283/2002 DEKRETUA, abenduaren 3koa, izaera aldarreko ordainsari-osagarria erregulatzen duena Auzitegiko Medikuntzako Euskal Institutuan euren zerbitzuak ematen dituzten Auzitegiko Medikuen esparruan.

Euskal Autonomia Erkidegoak auzitegiko medikuntzaren antolamendua aldatzeko eronkari aurre egin dio Auzitegiko Medikuntzako Euskal Institutua sortuz eta garatuz, zerbitzu publikoari eta herritarrek eta zerbitzu publikoek eskatu eta jaso behar duten kalitate teknikoari erantzuten dion ezaugarria biltzen duen auzitegiko medikuntzako sistema bat ezartzea bermatzeko azken xedearekin.

Testuinguru honetan, eraikin judizialetan lokalak berritzeari eta eraikitzeari ekin zaio, eta baita baliabide teknologiko eta materialetan eta prestakuntzaketan inbertitzeari ere, parametro teknikoak gure ingurune herrialde garatuenekin parekatuz.

Aurrekoa gorabehera, Autonomia Erkidegoko Administrazioak ez du ahaztu behar edozein prozesu eraldatzailek, nahi bezain progresiboa edo sentikorra dela ere, laguntza eskaini behar duela ahalegin horretan, azken hartzaileekiko harremanaren oinarri diren profesionalen jarrera sinergikoarekin. Euskal Autonomia Erkidegoaren ekiteko gogo nabaria abiapuntutzat hartuta, osagarri honek aldi bereko esfortzua finkatu nahi du auzitegiko medikuekin, prozesuaren garapen harmonikoa eta planteaturiko helburuen lortze bizkor eta eraginkorra bermatzeko moduan.

EDICTO de 5 de noviembre de 2002, del Director de Trabajo y Seguridad Social, por el que se notifica a la empresa Casbur Reformas S.L. la Resolución recaída en el recurso n.º 02.0246.01.02.01.02.

22420

Anuncios Particulares

TALLERES SAIOA, S. COOP., S.A.

ANUNCIO relativo a la liquidación de Talleres Saioa, S. Coop., S.A.

22421

Disposiciones Generales

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Nº-7064

DECRETO 283/2002, de 3 de diciembre, por el que se regula el complemento retributivo de carácter variable en el ámbito de los Médicos Forenses que prestan servicios en el Instituto Vasco de Medicina Legal.

La Comunidad Autónoma del País Vasco, con el objetivo final de garantizar la instauración de un sistema de medicina legal que reúna la condición de servicio público y de calidad técnica que deben reclamar y recibir los ciudadanos y poderes públicos, ha afrontado el reto de transformar la organización médico legal mediante la creación y desarrollo del Instituto Vasco de Medicina Legal.

En este contexto, ha acometido la reforma y construcción de nuevos locales en los edificios judiciales, así como la inversión en medios tecnológicos y materiales y de formación que sitúan los parámetros técnicos en niveles comparables con los países más desarrollados de nuestro entorno.

No obstante lo anterior, no escapa a la consideración de la Administración de la Comunidad Autónoma que todo proceso transformador, por progresivo y sensible que se pretenda, debe aspirar a coadyuvar dicho esfuerzo con la actitud sinérgica de los profesionales que sustentan la frontera de relación con los destinatarios últimos. Desde la inequívoca voluntad que la Comunidad Autónoma del País Vasco ha empeñado, la implantación de este complemento pretende apuntalar este esfuerzo simultáneo con los médicos forenses, de manera que se garantice el desarrollo armónico del proceso y la consecución pronta y eficaz de los objetivos planteados.

Ildo horretan, Autonomia Erkidegoko Administrazioaren gogoia da Auzitegiko Medikuntzako Euskal Institutuaren elementu pertsonalen kudeaketa egitea, gure Erkidegoko gainerako administrazio eta zerbitzu publikoen ezaugarrietara hurbiltzeko moduan eta, ildo horretan, auzitegiko medikuen taldeak, titularrak edo biartekoak direla, jaso beharreko ordainsariak euskal zerbitzu eta herri-administrazioetako gainerako langileen antzekoak izan daitezela, baldintza beretan, betetzen duten eginkizuna eta dagokien erantzukizuna nabarmenduz.

Izaera aldakorreko ordainsari-osagarri hau azaroaren 24ko 1909/2000 Errege Dekretuko 12. artikulua aipatzen dituen programen markoan ezartzen da, eta haren esparru pertsonalean barne hartzen dira Auzitegiko Medikuen Kidegoko funtzionarioak.

Horren arabera, ordezkari gehien dituzten sindikatuekin negoziatu ondoren, Aginte Judizialaren Kontseilu Nagusiari entzunda Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailburuak hala proposatuta, Gobernu Kontseiluak alde aurretik eztabaidatu eta onetsita 2002ko abenduaren 3an eginiko bilkuran, ondokoa

XEDATU DUT:

1. artikulua.— Ezarpena.

1.— Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak izaera aldakorreko ordainsari-osagarri bat ezarriko du Auzitegiko Medikuntzako Euskal Erakundean zerbitzua ematen duten Auzitegiko Medikuntzako Kidegoaren karrerako edo bitarteko funtzionarioen esparruan, auzitegiko medikuntzaren eta herritarrek jasotzen duten zerbitzu publikoaren kalitatea hobetzeko helburu jakinen betetzea ordaintzeko.

2.— Osagarriak esleituriko zenbatekoek ez dute, ezein kasutan, eskubide indibidualik sortuko hurrengo denboraldiei dagozkien balorazioekiko.

3.— Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan ezarritako mugaren barruan, ordainsari honek hurrengo artikulua aipatzen dituen helburu bakoitza ordainduko du hilabete oro, alikuota gisa.

4.— Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Saileko Giza Baliabideen Zuzendaritzak ez du osagarria aintzat hartuko Dekretu honek edo kontzeptu berri baten, estatu-mailakoa edo erkidego-mailakoa dela, ezarpenak erasandako funtzionarioen ordainsari-egituran aldaketa bat gertatzen den unetik aurrera, eta atzerapenak erregularizatu egingo dira adierazitako osagarrien arteko batengatik jaso ahal izateko moduan.

2. artikulua.— Edukia.

En esa misma dirección, es voluntad de la Administración de la Comunidad Autónoma realizar una gestión de los elementos personales del Instituto Vasco de Medicina Legal que los aproxime a las características fundamentales de las demás administraciones y servicios públicos de nuestra Comunidad y, en ese sentido, que las retribuciones a percibir por el colectivo de médicos forenses, titulares e interinos, sean similares a las del resto del personal de los servicios y administraciones públicas vascas en paridad de condiciones, contribuyendo a la significación de la función que realizan y a la responsabilidad real del desempeño de sus funciones.

Este complemento retributivo de carácter variable se establece en el marco de los programas a que se refiere el artículo 12 del Real Decreto 1909/2000, de 24 de noviembre, en cuyo ámbito personal se incluye a los funcionarios de los Cuerpos de Médicos Forenses.

En su virtud, previa negociación con las centrales sindicales más representativas, oído el Consejo General del Poder Judicial a propuesta del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 3 de diciembre de 2002,

DISPONGO:

Artículo 1.— Implantación.

1.— La Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco implanta un complemento retributivo de carácter variable, en el ámbito de los funcionarios de carrera o interinos del Cuerpo de Médicos Forenses que prestan servicio en el Instituto Vasco de Medicina Legal, destinado a retribuir el cumplimiento de determinados objetivos dirigidos a la mejora de la calidad de la medicina legal y del servicio público que reciben los ciudadanos.

2.— En ningún caso las cuantías asignadas por el complemento generarán ningún derecho individual respecto a valoraciones correspondientes a períodos sucesivos.

3.— Dentro del límite establecido en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, este complemento retribuirá mensualmente, de manera alícuota, cada uno de los objetivos a que se refiere el artículo siguiente.

4.— La Dirección de Recursos Humanos del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social no efectuará el reconocimiento del mismo desde el momento en que se produzca una alteración de la estructura retributiva de los funcionarios afectados por el presente Decreto, por la implantación de un nuevo concepto, bien estatal o autonómico, procediéndose a regularizar los atrasos de forma que únicamente pueda percibirse por uno de los complementos señalados.

Artículo 2.— Contenido.

Osagarri hau hainbat helbururen betetzea ordaintzeko da, zerbitzu publiko judizialaren kalitatea hobetu nahirik:

a) Lan-ordutegia betetzea eta ezartzen diren kontrol-mekanismoak onartzea, baita laneko absentismoa gutxitzea ere.

b) Jendearentzako eta profesionalentzako arreta, zerbitzu publikoko printzipioa finkatzen duten parametroen barruan.

c) Eraginkortasuna zehaztuko den lan-antolamenduaren aplikazioan, Justizia Sailburuordearen dagokion ebazpenaren bidez, parte hartzeko erabaki-prozesuen ondoren.

d) Talde-lanaren defentsa, medikuen arteko lankidetzaren eta babesa bermatzen duten jarreraren eta erabiltzaileen aurreko erakundearen proiektzioaren bidez.

e) Lankidetzaren aktiboa dokumentu-kudeaketako prozesuetan, prozesu estatistikoetan eta AMEiren garapen informatikoan, indarrean dauden protokoloen betetzea barne, Justizia Administrazioarekiko Harreman Zuzendariak onesten dituenak, bai eta kanpo-kontrolleko prozeduren betetzea ere analisi-prozedurak bermatzeko eta kalitate-egiaztagiriak lortzeko.

f) Nahitaezko izaerarekin ezartzen diren prestakuntza-prozesu jarraikitako parte-hartzea eta ezagutzen itzultzean AMEiren kideekiko, zehazten diren saio klinikoak eginez.

g) Euskalduntze-prozesuen aprobetxamendua eta euskararen erabilera normaltzeko adosten diren neurrien betetzea, Justizia Sailburuordetzaren organo eskudunen eskutik.

3. artikulua.— Sortzapen-baldintzak eta helburuak betetzea.

1.— Osagarriaren sortzapena, puntutan adierazitako haren zenbatekoak Dekretu honen I. Eranskinean biltsen direla, hilabete oro izango da eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Saileko Giza Baliabideen Zuzendaritzak hartarako eskubidearen egokitasuna aintzat hartu ondoren gauzatuko da, aldez aurretik helburuak bete direla akreditatu ondoren.

2.— Ondokoek finkatuko dituzte helburu horien adierazleak:

a) Ordutegi-kontrolleko mekanismoak islatzen dituzten saldoak, Giza Baliabideen Zuzendaritzak ezar ditzakeen beste zenbait kontrol-sistemekin —automatizatuak, eskuzkoak edo pertsonalak— osatuta, eta baita lehenengo baja-egunari dagokion egiaztagiri medikoa ekartzea ere.

b) Jendearentzako Informazioko eta Kexen Bulegoetako eta Giza Baliabideen eta Justizia Administrazioa-

El complemento está destinado a retribuir el cumplimiento de una serie de objetivos tendentes a la mejora de la calidad del servicio público judicial cuales son:

a) El cumplimiento del horario laboral y el sometimiento a los mecanismos de control que se establezcan, así como la reducción del absentismo laboral.

b) La atención al público y profesionales, dentro de los parámetros que consagren el principio de servicio público.

c) La eficacia en la aplicación de la organización de trabajo que, tras los procesos de decisión participativa, se determine mediante la oportuna Resolución de la Viceconsejería de Justicia.

d) La defensa del trabajo en equipo mediante las necesarias conductas que verifiquen la colaboración y apoyo entre facultativos y la proyección de la institución ante los usuarios.

e) La colaboración activa en los procedimientos de gestión documental, procesos estadísticos y desarrollo informático del IVML, incluida la cumplimentación de los protocolos que estén en vigor, que sean aprobados por la Dirección de Relaciones con la Administración de Justicia, así como el cumplimiento de los procedimientos de control externos para la garantía de los procedimientos de análisis y la obtención de certificados de calidad.

f) La participación en procesos de formación continuada que se establezcan con carácter obligatorio y en la reversión de conocimientos hacia miembros del IVML, mediante la realización de las sesiones clínicas que se determinen.

g) El aprovechamiento de los procesos de euskaldunización y el cumplimiento de las medidas que se acuerden para la normalización del uso del euskera, desde los órganos competentes de la Viceconsejería de Justicia.

Artículo 3.— Condiciones de devengo y cumplimiento de objetivos.

1.— El devengo del complemento, cuyas cuantías expresadas en puntos se recogen en el Anexo del presente Decreto, tendrá carácter mensual y se producirá tras el reconocimiento de la procedencia del derecho al mismo por la Dirección de Recursos Humanos del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, previa la acreditación del cumplimiento de los objetivos.

2.— Los indicadores de dichos objetivos vendrán dados por:

a) Los saldos que reflejen los mecanismos de control horario, complementado con otros sistemas de control, automatizados, manuales o personales, que puedan establecerse por la Dirección de Recursos Humanos del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, así como la aportación del correspondiente certificado médico referido al primer día de baja.

b) Los informes de los Jueces Decanos responsables de las Oficinas de Información al Público y Quejas y

rekiko Harremanen Zuzendaritzetako Epaile Dekano arduradunen txostenak, hala badagokio, kexarik eza edo zerbitzuen emate egokia egiaztatzen dutenak, jendearentzako, profesionalentzako eta epaileentzako arretari dagokionez, baita egokitzen jotzen dituzten gorabehera guztiak ere.

Zuzendariordeek horri buruz landutako txostenak, lanaren antolamendua errespetatzeari buruzkoak, sistema informatikoak islatzen dituen datuak eta horri buruz zuzendariordeek landutako txostenetan islaturiko ikastaroetara bertaratzea eta haien aprobetxamendua, eta baita prestakuntza-prozesuetako arduradunek eta laguntzaileek lantzen dituztenak ere.

c) Osagarriaren sortzapena txostenak edo egiaztape-nak aztertu ondoren gertatuko da; hauek organo edo zerbitzuko funtzionarioek hitzarturiko helburuak bete-tzeari buruz izandako gorabeherak soilik adieraziko di-tuzte.

3.- Dekretu honetan zehazturiko helburuak ez be-tetzeagatik, minorizazio-motaren baten menpe dauden edo osagarririk jasotzen ez duten funtzionarioen zerren-da biltzen duen ebazpen arrazoitua interesatuari eta or-dezkari gehien dituzten sindikatuari jakinaraziko dizkie Giza Baliabideen Zuzendaritzak.

4. artikulua.- Organo eskuduna.

Justizia, lan eta Gizarte Segurantzaren Saileko Giza Ba-liabideen Zuzendaritzari dagokio hartarako eskubidea duten funtzionarioen zenbateko indibidualak zehaztea.

5. artikulua.- Osagarriak galtzea.

1.- 2. artikuluan adierazitako helburuak ez betetzea osagarriari dagokion edo dagozkion zati alikuotaren edo alikuoten galera ekarriko du, helburuak ez lortzeari da-gokion edo dagozkion hilabeteen edo hilabeteetan.

2.- Aurreko zenbakian aurreikusitakoaz gain, osa-garri guztia galduko da ondoko kasuren bat gertatzen den hilabeteen edo hilabeteetan.

a) 2. artikuluan islaturiko helburu guztiak edo hel-bururen bat ez betetzea behin baino gehiagotan gerta-tzea.

b) Iruzurra ordutegia betetzean edo fitxatzeko me-kanismoetan, nominan dagokion gutxitzearen eta, ha-la badagokio, izan dezakeen diziplina-erantzukizunaren kalterik gabe.

c) Arau-hauste larri edo oso larriarengatik zigorra, eta baita ere diziplina-espedientepeko funtzionarioa be-hin-behineko enplegurik gabe uztea edo espediente ba-ti arau-hauste oso larriarengatik hasiera ematea, Dekretu honetan islaturiko helburuekin erlazioa duen kasuan, bir-gaitzen duten arte, galarazpena altxatzen duten arte edo zigor larria edo oso larria gertatzen ez den arte.

de las Direcciones de Recursos Humanos y de Relacio-nes con la Administración de Justicia del Departamen-to de Justicia, Empleo y Seguridad Social acreditando, en su caso, la ausencia de quejas o la adecuada presta-ción de servicios, en cuanto a la atención al público, pro-fesionales y miembros de la judicatura, así como cuan-tas incidencias estimen oportunas.

Los informes elaborados al respecto por los Subdi-rectores relativos a la observancia de la organización del trabajo, los datos que refleje el sistema informático y la asistencia y aprovechamiento de los cursos reflejados en los informes elaborados al respecto por los Subdirec-tores, así como los que emitan los responsables y cola-boradores en los procesos de formación.

c) El devengo del complemento se producirá una vez analizados los informes o certificaciones que indicarán únicamente las incidencias que se hubieran producido respecto al cumplimiento por los funcionarios del ór-gano o servicio de los objetivos pactados.

3.- De la resolución motivada comprensiva de la re-lación de funcionarios que sean objeto de algún tipo de minoración, o no percibo del complemento, por falta de cumplimiento de los objetivos determinados en el presente Decreto la Dirección de Recursos Humanos del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social dará traslado al interesado y a las centrales sindicales más representativas.

Artículo 4.- Organo competente.

Corresponderá a la Dirección de Recursos Humanos del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad So-cial la concreción de las cuantías individuales de los fun-cionarios con derecho a su percepción.

Artículo 5.- Pérdida del complemento.

1.- El incumplimiento de los objetivos señalados en el artículo 2 conllevará la pérdida de la parte o partes alícuotas correspondientes del complemento en el mes o meses a que se refiere la no consecución de los obje-tivos.

2.- Además de lo previsto en el número anterior, se producirá la pérdida de la totalidad del complemento en el mes o meses en que concurra alguno de los siguien-tes supuestos.

a) La reiteración en la falta de cumplimiento de to-dos o algunos de los objetivos reflejados en el artículo 2

b) El fraude en el cumplimiento horario o en los me-canismos de fichaje, sin perjuicio del correspondiente descuento en nómina y de la responsabilidad discipli-naria que, en su caso, pudieran concurrir.

c) La sanción por falta grave o muy grave, así como la suspensión provisional del funcionario sometido a ex-pediente disciplinario o a la iniciación de uno por fal-ta muy grave, en el caso de que guarde relación con los objetivos reflejados en el presente Decreto, hasta que se produzca la rehabilitación, se alce la suspensión o no se produzca sanción grave o muy grave.

**NEKAZARITZA
ETA ARRANTZA SAILA****Zk-7065**

AGINDUA, 2002ko abenduaren 9koa, Nekazaritza eta Arrantza sailburuarena, Euskal Autonomia Erkidegoko kostaldean, aurrea hartzeari begira, oinezko itsaski-bilketa, jolaserakoa zein profesionala, debekatzen duena.

Kontuan hartuta «Prestige» errekin-garraiorako itsasontziko gai kutsagarrien jarioak sortutako egoera, eta, Bizkaiko eta Gipuzkoako kostaldean itsaski-bilketari dagokionez sor litezkeen kalteak aurreikusiz, beharrezkoa da aurrezaintza-neurriak hartzea, itsaski-bilketa horretatik datozen itsaskien jangarritasuna bermatu arte horretarako egoki diren azterketa eta analisisen bitartez.

Horiek horrela, eta itsas-arrantzari buruzko martxoaren 13ko 6/1998 Legean eta gainerako arau ezargarrietan aurreikusitakoa betetz, honako hau

EBATZI DUT:

Lebenengoa.— Euskal Autonomia Erkidegoko kostaldean, aurrea hartzeari begira, oinezko itsaski-bilketa, jolaserakoa zein profesionala, mugagabe debekatzea oraingo debekua berariaz bukarazi arte.

Bigarrena.— Arrantza zuzendariari ahalmena ematea agindu honetan zehaztutakoa betearazteko beharrezkoak diren neurriak har ditzan.

Hirugarrena.— Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean hartuko du indarra agindu honek.

Laugarrena.— Interesatuek errekurtsua aurkeztu ahal dute agindu honen aurka Herri Administrazioen eta Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legean zehaztutakoaren arabera.

Vitoria-Gasteiz, 2002ko abenduaren 9a.

Nekazaritza eta Arrantza sailburua,
GONZALO SÁENZ DE SAMANIEGO BERGANZO.

**DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA
Y PESCA****Nº-7065**

ORDEN de 9 de diciembre de 2002, del Consejero de Agricultura y Pesca, por la que se prohíbe preventivamente el ejercicio del marisqueo recreativo y del marisqueo profesional a pie en el litoral de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Teniendo en cuenta la situación producida por el derrame de productos contaminantes procedentes del buque de transporte de combustibles «Prestige», y en previsión de los daños que se pudieren ocasionar en lo referente al marisqueo en el litoral de Bizkaia y Gipuzkoa, es necesario adoptar las medidas preventivas al efecto, hasta tanto exista total garantía de que las capturas procedentes de dicho marisqueo ofrecen la seguridad necesaria de cara a su consumo tras la realización de los estudios y análisis oportunos.

Así lo dicho, y atendiendo a las previsiones de la Ley 6/1998, de 13 de marzo, de pesca marítima, y del resto de normativa de aplicación,

RESUELVO:

Primero.— Prohibir preventivamente el ejercicio del marisqueo recreativo y del marisqueo profesional a pie en el litoral de la Comunidad Autónoma del País Vasco de manera indefinida y hasta el momento en que se levante expresamente la presente prohibición.

Segundo.— Facultar al Director de Pesca para adoptar las medidas que sean necesarias para la ejecución de lo dispuesto en esta Orden.

Tercero.— La presente Orden surtirá efectos el día siguiente al de su publicación el Boletín Oficial del País Vasco.

Cuarto.— La presente disposición podrá ser recurrida por los interesados conforme a lo dispuesto en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Vitoria-Gasteiz, a 9 de diciembre de 2002.

El Consejero de Agricultura Y Pesca,
GONZALO SÁENZ DE SAMANIEGO BERGANZO.